

DECRETO N. 1 DEL 25/01/2024

PROT. N. 140

NOMINA RESPONSABILE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

- AREA AMMINISTRATIVA – AVVOCATURA - AVV. SALVATORE CARRO –

CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

I L S I N D A C O

PREMESSO CHE

in data 16.11.22 è stato stipulato il nuovo il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, il quale all'art. 16 ha previsto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, stabilendo che:

“gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del suddetto CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo [...]”;

VISTO

il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare:

- l'art. 50, comma 10, secondo il quale “Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;

- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;

- l'art. 109, comma 2, secondo cui *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

CONSIDERATO CHE:

il Comune di Laurito non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali di cui agli artt. 16 e ss. del CCNL 16.11.2022;

che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;

DATO ATTO

che con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 11.09.2018 ad oggetto "Programmazione triennale fabbisogno personale 2019/2021 e piano annuale delle assunzioni 2019", si è confermata la struttura organizzativa del Comune di Laurito in n. 4 Aree, come di seguito:

AREA AMMINISTRATIVA/AVVOCATURA - AVV. SALVATORE CARRO

AREA FINANZIARIA - DOTT. SSA ELISA SPERANZA

AREA TECNICA - ARCH. VITO ALESSANDRO CANCELLARO

AREA VIGILANZA - -----

RICHIAMATO

il proprio precedente decreto, prot n. 1334 del 16.06.2022, con il quale si è provveduto a nominare il dipendente, Avv. Salvatore Carro, funzionario di Cat. D - qualifica apicale - Responsabile dell'Area Amministrativa (costituente posizione organizzativa, con attribuzione delle funzioni e delle responsabilità previste dall'art. 109 TUEL, a far data dal 16.06.2022, per il periodo di tre anni, salvo proroga), comprendente in essa i sevizi come sotto specificati:

AREA AMMINISTRATIVA - Avv. Salvatore CARRO

- AFFARI GENERALI
- CONTENZIOSO - AVVOCATURA
- COMMERCIO

il proprio precedente decreto, prot. n. 129 del 24.01.2023, con il quale si è provveduto a nominare il dipendente, Avv. Salvatore Carro, funzionario di Cat. D - qualifica apicale - Responsabile del

- PERSONALE

PRESO ATTO

che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 21.11.2023, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto ad aumentare l'orario di lavoro del dipendente Avv. Salvatore Carro da 18 ore settimanali a 30 ore settimanali;

che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 24.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento sulla disciplina delle Elevate Qualificazioni – metodologia per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione;

che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 30.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto ad approvare il verbale preintesa della delegazione trattante autorizzando il Presidente della delegazione alla sottoscrizione dell'accordo definitivo;

che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 30.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il verbale del Nucleo di Valutazione n. 8/2023 con il quale è stata proposta la pesatura delle singole posizioni con incarico di Elevata Qualificazione e stabilita la retribuzione di posizione;

VISTO l'art 17 del CCNL del 16/11/2022, e in particolare:

- il comma 1, il quale stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- il comma 2, il quale stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione e che ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;
- il comma 4, il quale stabilisce che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

DATO ATTO CHE:

ai sensi dell'art. 18 del vigente C.C.N.L.:

- gli incarichi di elevate qualificazioni sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
 - per il conferimento degli incarichi in oggetto si tiene conto – rispetto alle funzioni e alle attività da svolgere – della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale e dell'esperienza acquisiti di cui all'art. 16 CCNL;

VISTA la vigente Dotazione Organica del personale Dipendente del Comune;

VISTO il curriculum professionale del Funzionario Avv. Salvatore Carro;

RAVVISATA la necessità di provvedere al conferimento di incarico di Elevata Qualificazione al dipendente Avv. Salvatore Carro, ex categoria D – posizione economica D3, - Responsabile dell'Area Amministrativa, in possesso dei requisiti di legge - come da curriculum in atti - con attribuzione allo stesso della retribuzione di posizione e di risultato nella misura stabilita dall'art. 22 del CCDI sottoscritto in data 27.12.2019, come determinata ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del C.C.N.L. Funzioni Locali 16 novembre 2022, sulla base delle risultanze della valutazione e nell'ambito delle specifiche risorse;

PRESO ATTO CHE le piccole dimensioni del Comune non consentono la rotazione degli incarichi dirigenziali;

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. 267/00, in base al quale spetta al Sindaco la nomina dei Responsabili dei Servizi, nonché la definizione degli incarichi dirigenziali, secondo i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, dallo Statuto e dai regolamenti dell'Ente;
 - l'art. 109, comma 2, del cit. D. Lgs. 267/2000, il quale dispone che *"Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;*
 - il D. Lgs. n. 165/2001 e s. m. i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
 - lo Statuto Comunale;
 - il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
 - il Regolamento conferimento incarichi elevate qualificazioni
 - il vigente C.C.N.L.
- il Provvedimento del Sindaco n. 78 del 12.11.2013, avente ad oggetto "Istituzione avvocatura comunale – provvedimenti";

PRESO ATTO

che, ai sensi dell'art.1, comma 221, L. 28 dicembre 2015, n. 208, (c.d. legge di stabilità 2016), *"Le regioni e gli enti locali provvedono alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonché' al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni. Allo scopo di garantire la maggior flessibilità' della figura dirigenziale nonché' il corretto funzionamento degli uffici, il conferimento degli incarichi dirigenziali può' essere attribuito senza alcun vincolo di esclusività' anche ai dirigenti dell'avvocatura civica e della polizia municipale. Per la medesima finalità', non trovano applicazione le disposizioni adottate ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ove la dimensione dell'ente risulti incompatibile con la rotazione dell'incarico dirigenziale."*;

DECRETA

per le considerazioni espresse in premessa, e qui integralmente riportate ed approvate

DI STABILIRE che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decretato;

DI NOMINARE l'Avv. Salvatore Carro, dipendente di ruolo a tempo indeterminato e part time al 83,33%, ex posizione economica D3, Responsabile dell' Area Amministrativa – conferendogli l' incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 comma 1 del CCNL 16.11.2022, per il periodo **dal 01/02/2024 al 31/01/2027**, salvo proroga – articolata nei seguenti servizi:

AREA AMMINISTRATIVA - Avv. Salvatore CARRO

AFFARI GENERALI

CONTENZIOSO – AVVOCATURA

COMMERCIO

PERSONALE

DI ATTRIBUIRE al dipendente incaricato, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D. Lgs. 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DI ATTRIBUIRE al Responsabile, Avv. Salvatore Carro, funzionario di ruolo a tempo indeterminato e part time all' 83,33%, la retribuzione per la posizione organizzativa nell'importo di €. 12.499,00, lordi per tredici mensilità, come da verbale della pesatura della posizione dell'Area Amministrativa, salve ulteriori successive determinazioni, all'esito dell'apprezzamento/proposta di valutazione delle posizioni da parte del Nucleo di Valutazione;

DI DETERMINARE l'indennità di risultato nella misura del 25% delle risorse complessive finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi

previsti dal proprio ordinamento, subordinando la liquidazione all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente;

DI PREVEDERE che l'incarico potrà essere rinnovato ai sensi dell'art. 18, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali;

DI RISERVARSI, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

DI COMUNICARE il presente provvedimento al Responsabile nominato, al Revisore Unico dei Conti, al Nucleo di Valutazione, al Segretario Comunale, ai Responsabili di Area, alle OO.SS;

DI ACQUISIRE le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità da rendersi dal Responsabile ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs.vo n. 39/2013, che, ai sensi del comma 4, del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i rimedi di legge.

Dalla Residenza Municipale, 25 gennaio 2024

Il Sindaco



Avv. Vincenzo Speranza

Per esecuzione

25-01-2024